



แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 คณะศิลปศาสตร์



จัดทำโดย งานนโยบายแผนและประกันคุณภาพ

คณะศิลปศาสตร์

ตุลาคม 2562

แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 คณะศิลปศาสตร์

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำแห่งวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติและวิชาการเพื่อสังคมในระดับนานาชาติ
เอกลักษณ์	บูรณาการศาสตร์และศิลป์สู่การพัฒนาคุณภาพและสังคม
อัตลักษณ์	เป็นองค์กรด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เชื่อมโยงการเรียนรู้ด้านการเกษตร

นโยบายหลักในการบริหารงาน 4 ปี(พ.ศ.2560–2564)

1. จะพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนของนักศึกษาให้ดียิ่งขึ้น
2. จะทำให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นศูนย์กลางการศึกษาและเครือข่ายความร่วมมือทางด้านภาษาและวัฒนธรรมอาเซียน
3. จะผลักดันให้บุคลากรของคณะฯ ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้มากขึ้น
4. จะมีการจัดประชุมวิชาการอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่รู้จักระดับชาติและนานาชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานตามนโยบาย เป้าประสงค์ของของคณะบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

พันธกิจคณะศิลปศาสตร์

1. จัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ตลาดแรงงาน และเพื่อการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา
3. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนและสังคมอุดมปัญญา
5. ส่งเสริมการบริหารบุคคลและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล

ผลการวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่หลากหลายทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ซึ่งเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน และการสร้างหลักสูตรเชิงสหวิทยาการ
2. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาที่หลากหลายเอื้อต่อการเข้าสู่ความเป็นนานาชาติ
3. เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัย
4. มีบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีพลังในการพัฒนาองค์กรและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรมีผลงานวิจัยและมีตำแหน่งทางวิชาการน้อย
2. คณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกยังมีน้อย
3. การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้ยังมีน้อย

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

โอกาส (Opportunities)

1. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ตั้งอยู่ในสถานที่ที่สิ่งแวดล้อมดีและค่าครองชีพไม่สูง
2. การมีที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่และภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงเอื้อต่อการพัฒนางานวิจัยทางสังคมและวัฒนธรรมที่หลากหลาย

- 3 . ลักษณะสังคมพหุวัฒนธรรมของจังหวัดเชียงใหม่เอื้อต่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านสังคม ภาษา สุขภาวะและมีบทบาทต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- 4 . การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และศิลปวัฒนธรรม

อุปสรรค (Threats)

- 1 . การแข่งขันกับคณะที่เปิดสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในมหาวิทยาลัยอื่นซึ่งมีชื่อเสียงและความเข้มแข็งทางวิชาการ
- 2 . จำนวนรายวิชาศึกษาทั่วไปในคณะต่างๆ เพิ่มขึ้น ทำให้รายได้ลดลง
- 3 . ระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัยขาดประสิทธิภาพมีผลต่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของบุคลากรและนักศึกษา
- 4 . ระบบขนส่งมวลชนขาดประสิทธิภาพทำให้การเดินทางไปสถานที่ต่าง ๆ ไม่สะดวก
- 5 . ระบบประกันคุณภาพการศึกษามีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนาด้านอื่น ๆ
- 6 . นโยบายด้านจำนวนนักศึกษารับเข้าของมหาวิทยาลัยทำให้ไม่สามารถควบคุมคุณภาพนักศึกษาได้

สรุปรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวนโครงการ และงบประมาณสำหรับโครงการในแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะศิลปศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	จำนวน ตัวชี้วัด	งบประมาณแผ่นดิน			งบประมาณเงินรายได้			งบประมาณจากแหล่งอื่น		รวมทั้งสิ้น		คิดเป็น ร้อยละ
		จำนวน โครงการ	งบจาก ศูนย์ ศิลป์	งบจาก สำนักวิจัย	จำนวน โครงการ คณะฯ	จำนวน งบประมาณ คณะฯ	จำนวน งบประมาณ จากกองกิจฯ	จำนวน โครงการ	จำนวน งบประมาณ	จำนวน โครงการ	จำนวนงบม.	
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา	13	-	-	-	57	647,100	108,000	-	-	57	755,100	37.51
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคณะศิลปศาสตร์สู่ ความเป็นนานาชาติ	5	-	-	-	2	100,000			-	2	100,000	5.80
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 3 การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนามนุษย์ สังคม และชุมชนเกษตรใน ยุค Thailand 4.0 ได้	10	-	-	-	9	669,000			-	9	669,000	38.78
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการที่เพิ่ม ศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคม อย่างมีประสิทธิภาพ	6	-	-	-	13	30,000			-	13	30,000	1.74
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 5 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	3	1	50,000	-	11	20,000			-	12	20,000	1.16
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 6 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	7	-	-	-	28	259,000			-	28	259,000	15.01
รวม	44	1	50,000	-	120	1,725,100	108,000		-	121	1,833,100	100

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของคณะศิลปศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา	1.1 มีหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีการจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	1.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้นักศึกษา
	1.3 มีกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมุ่งสู่การเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
	1.4 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคณะ ศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ	2.1. มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 3 การผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้ มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนามนุษย์ สังคม และชุมชนเกษตรในยุค Thailand 4.0 ได้	3.1 ระบบและกลไกด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ
	3.2 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย
	3.3 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ
	3.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์ชุมชน
	3.5 บุคลากรได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก
	3.6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ	4.1 การบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่พัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน
	4.2 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา
	4.3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ
	4.4 การบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย และเสริมสร้างชื่อเสียงของคณะศิลปศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 5 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	5.1 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
	5.2 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 6 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	6.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ (มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย ใช้งานสะดวก ช่วยทำงานแล้วเสร็จเร็วขึ้นกว่าเดิม)
	6.2 บุคลากรมีสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
	6.3 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
	6.4 บุคลากรมีคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น
	6.5 บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
	6.6 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ

1. ร้อยละของตัวชี้วัดในแผนที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80
2. ร้อยละความสำเร็จตามเป้าหมายเฉลี่ย ร้อยละ 80
3. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ร้อยละ 80

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- 1.1 มีหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Outcome – Based Education
3. ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการวัดและประเมินผลสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง

- 1.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ศึกษา

- 1.3 มีกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

- 1.4 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
พัฒนางานเดิม	1.1 มีหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ร้อยละของหลักสูตรที่นำข้อมูลความต้องการและความจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงหลักสูตรและรายวิชา	ร้อยละ 100	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาด้านการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	1	กิจกรรมติดตามรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจของบัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพหลักสูตร		-	ม.ค.-เม.ย.63	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและงานบริการการศึกษาฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
					2	โครงการสัมมนาอาจารย์ผู้สอนสาขาวิชาภาษาอังกฤษ		30,000	เม.ย 63	ผศ.คาราณี ชุมทอง	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					3	โครงการพัฒนาเครือข่ายครูแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อของนักเรียนในระดับอุดมศึกษา : หัวข้อการอบรมเทคนิคการให้คำปรึกษาและแนะแนวทางการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา		15,000	ต.ค.62-เม.ย.63	ผศ.คาราณี ชุมทอง	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					4	โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตหรือสถานประกอบการ		2,500	ม.ค.-มี.ค.63	อ.จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศาสตร์ฯ
					5	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการประกอบอาชีพ (พัฒนาศักยภาพนักศึกษา)		20,000	พ.ค.-ส.ค.63	อ.สุวรรณ เลียงศิริฎถาวร	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
		2. ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่การวัดและประเมินผลสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	ร้อยละ 80	2. ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Outcome – Based Education	6	โครงการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทวนสอบ		15,000	ม.ค.-เม.ย.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
		3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายต่อคุณภาพหลักสูตร	4 คะแนน	3. ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการวัดและประเมินผลสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	7	กิจกรรมติดตามรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายต่อคุณภาพหลักสูตร		-	ม.ค.-เม.ย.63	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯและงานบริการการศึกษาฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
พัฒนางานเดิม		4. ระดับความพึงพอใจของบัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพหลักสูตร	4 คะแนน	3. ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการวัดและประเมินผลสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	8	กิจกรรมติดตามรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจของบัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพหลักสูตร		-	ม.ค.-เม.ย.63	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและงานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
					9	โครงการประเมินหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์บูรณาการ โดยนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2562		2,500	ม.ค.-มี.ค.63	อ.จิราภรณ์ ศรีนาค	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		5. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำหรือประกอบกิจการของตนเองภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80	3. ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการวัดและประเมินผลสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	10	กิจกรรมรวบรวมข้อมูลบัณฑิตที่ได้อ่านทำหรือประกอบกิจการของตนเอง		-	ม.ค.-เม.ย.63	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและงานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		6. ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้ใช้บัณฑิต	4 คะแนน	3. ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการวัดและประเมินผลสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง	11	กิจกรรมติดตามรวบรวมข้อมูลผู้ใช้บัณฑิต		-	ม.ค.-ก.พ.63	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและงานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
						โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตหรือสถานประกอบการ (งบอยู่เป้าประสงค์1.1)			ม.ค.-มี.ค.63	อ.จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับหลักสูตรนิติศาสตร์ฯ
	1.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ นักศึกษา	7. ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	ร้อยละ 80	4. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ นักศึกษา	12	กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูลหลักสูตรต่าง ๆ และรายวิชาศึกษาทั่วไป		-	พ.ย.62-เม.ย.63	งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		8. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจบริการวิชาการ	ร้อยละ 100	4. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ นักศึกษา		กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูลหลักสูตรต่างๆ และรายวิชาศึกษาทั่วไป		-	พ.ย 62,เม.ย 63	งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
					13	โครงการ English Off Campus		30,000	ก.พ 63	อ.จิราภรณ์ ศรีนาค	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
					14	โครงการการพัฒนาทักษะวิชาชีพและแสดงผลงานนักศึกษาและคณาจารย์		19,000	พ.ย.62	ผศ.ดร.วิรัตน์ คำศรีจันทร์	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิติศาสตร์ฯ
					15	โครงการแสดงผลงานของนักศึกษา		2,500	ก.พ.-มี.ค 63	อ.ดร.สุนทร คำยอด	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
พัฒนางานเดิม		9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 100	4. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา		กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูลหลักสูตรต่างๆ และรายวิชาศึกษาทั่วไป		-	พ.ย 62,เม.ย 63	งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
					16	โครงการละครรักโลก (นักแปลสีเขียว) (ปี 2 รหัส 62)		24,000	ส.ค 63	อ.วันวิสา เสาร์ใจ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					17	โครงการออกแบบสื่อเพื่อรณรงค์เชียงใหม่เมืองสีเขียว (Chiang Mai Green City)		33,000	ก.ย.63	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์ / อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					18	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สาขาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		20,000	มิ.ย.-ส.ค.63	อ.อภาลัย สุขสำราญ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยฯ
		10. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการพัฒนานักศึกษาด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 100	4. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา		กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูลหลักสูตรต่างๆ และรายวิชาศึกษาทั่วไป		-	พ.ย 62,เม.ย 63	งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
						โครงการละครรักโลก (นักแปลสีเขียว) (ปี 2 รหัส 62) (งบอยู่ตัวชี้วัด 9)			ส.ค 63	อ.วันวิสา เสาร์ใจ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
						โครงการ English Off Campus (งบอยู่ตัวชี้วัดที่ 8)		-	ก.พ 63	อ.จุลลภา กิติกรวรเดช	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
						โครงการออกแบบสื่อเพื่อรณรงค์เชียงใหม่เมืองสีเขียว (Chiang Mai Green City) (งบอยู่ตัวชี้วัดที่9)			ก.ย.63	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์ / อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
		โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สาขาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบอยู่ตัวชี้วัดที่ 9)			มิ.ย.-ส.ค.63	อ.อภาลัย สุขสำราญ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยฯ				

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม		11. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 75	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา	โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ฯ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ					
					19 โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาปี 63 English Green Camp (ปี 1 รหัส 63)		40,000	ก.ค 63	อ.วาสิตา สวางค์ทะ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					20 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจศึกษา (ปี 4 รหัส 60)		4,000	ส.ค.63	อ.อุดมศักดิ์ ศิริทะ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					21 โครงการ English Club (ปี 2 รหัส 61)		30,000	ธ.ค 63	อ.ดร.กฤษยา บ้องพาส / อ.อัษฎนา พรณณิ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					22 โครงการ Homeroom ประจำปีภาคการศึกษา 2563		-	ส.ค 63	อ.กนกวรรณ สัมพันธ์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					23 โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการโรงแรมและบริการ		10,000	ก.ค.63	อ.ชูตมัท คัชขมพู	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ฯ สาขาวิชานิเทศศาสตร์					
					24 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมด้านนิเทศศาสตร์ และ workshop ก่อนออกไปปฏิบัติงานวิชาสหกิจศึกษา		-	ก.ค.63	อ.จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					25 โครงการ Homeroom ประจำปีภาคการศึกษา 2563 สาขานิเทศศาสตร์		-	มิ.ย.ก.ย.63	คณาจารย์หลักสูตรนิเทศ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					26 โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำข่าวกับสื่อสารมวลชนแขนงต่าง ๆ		5,000	ส.ค.63	อ.จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพสู่การแสดงผลงานนักศึกษาและคณาจารย์(งบอยู่ตัวชี้วัด 8)		-	พย.62	ผศ.ดร.วิรัตน์ คำศรีจันทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					27 โครงการวาทวิทยา : ศิลปะการพูดและการพัฒนาบุคลิกภาพ สำหรับนักนิเทศศาสตร์		5,000	ม.ค.63	อ.จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					28 โครงการบรรยายให้ความรู้ในการจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อการจัดงานอย่างมืออาชีพ ประจำปีการศึกษา 2563		4,000	ธ.ค 63	อ.จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
พัฒนางานเดิม		11. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 75	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา	29	โครงการเรียนรู้ศาสตร์แห่งการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ		5,000	ม.ค.63	อ.จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					30	โครงการเสริมสร้างศาสตร์ด้านสื่อสารมวลชน (5กิจกรรม)		21,500	ต.ค.62-ก.ย.63	ผศ.ดร.ลัดดา จิตตคุตตานนท์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					31	โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียนด้านการสื่อสารสาขาวิชานิเทศศาสตร์บูรณาการ ประจำปี 2563		16,500	ต.ค.62-ก.ย.63	อ.จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					32	โครงการใช้ทักษะภาษาอังกฤษในงานนิเทศศาสตร์		5,000	ก.ย.63	อ.สุรัชย์ ศรีนรจันทร์ / อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาตา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
						โครงการออกแบบสื่อเพื่อรณรงค์เชียงใหม่เมืองสีเขียว (Chiang Mai Green City) (งบอยู่ตัวชี้วัดที่9)			ก.ย.63	อ.สุรัชย์ ศรีนรจันทร์ / อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาตา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					33	โครงการส่งเสริมทักษะและกิจกรรมนักศึกษาสาขานิเทศศาสตร์บูรณาการ ประจำปี 2563		11,000	ต.ค.62-ก.ย.63	คณาจารย์หลักสูตรนิเทศฯ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					34	โครงการ Communication Camp		52,000	ก.ค.-ก.ย. 63	อ.จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					35	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ สาขานิเทศศาสตร์บูรณาการ ประจำปีการศึกษา 2563		8,000	มิ.ย.-ส.ค. 63	คณาจารย์นิเทศศาสตร์ฯ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
						โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ฯ สาขาวิชาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ					
						โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการประกอบอาชีพ (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.1)			พ.ค.-ส.ค.63	อ.สุวรรณ เลี้ยงหิรัญถาวร	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
						โครงการแสดงผลงานของนักศึกษา (งบอยู่ตัวชี้วัดที่8)			ก.พ.-มี.ค 63	อ.ดร.สุนทร ค่ายอด	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
						โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สาขาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบอยู่ตัวชี้วัดที่ 9)			มิ.ย.-ส.ค.63	อ.อภาลัย สุขสำราญ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม		11. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 75	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา						
					36 โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ฯ รายวิชาศึกษาทั่วไป					
					36 โครงการเปิดโลกทัศน์ศึกษาทั่วไป - แบ่งจัดกิจกรรม 2 ภาคการศึกษา โดยจัดกิจกรรมฐานต่าง ๆ โดยอาจารย์ประจำวิชากำหนดฐานและให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมฐาน		25,000	พ.ย.62-ก.ย.63	คณะกรรมการรายวิชาศึกษาทั่วไป	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					37 โครงการเปิดโลกตะวันออก		6,000	ก.ค.-ส.ค. 63	อ.สุวรรณ เลียงพิรุณถาวร	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					38 โครงการการพัฒนาองค์ความรู้ด้านจิตวิทยาและการบำบัดสุขภาพจิตโดยผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ		5,000	ส.ค 63	รศ.มธุรส สว่างบำรุง	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					39 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "จิตวิทยาการบริหารตนเอง : การบริหารเวลา" "Self-management Psychology: Time Management Workshop"		-	ส.ค. - ก.ย. 63	อ.ดร.พินณา หมวกยอด	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					โครงการ "Pop-up book:อ่านแล้วปัง ดึงอย่างป๊อบ (งบอยู่เป้าประสงค์ 4.2)		-	ส.ค.-63	อ.ดร.พินณา หมวกยอด	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					40 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การสร้างเสริมสุขภาวะทางจิตสำหรับนักศึกษา		-	ต.ค.62-ต.ค.63	อ.พีรดา ประจการ	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					41 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การสร้างเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์สำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21		-	ต.ค.62-ต.ค.63	อ.พีรดา ประจการ	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน : การปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาวะทางจิตผู้สูงอายุ (งบอยู่เป้าประสงค์ 4.1)		-	มี.ค.-63	อ.พีรดา ประจการ	ประธานคณะกรรมการการศึกษาทั่วไป
					42 โครงการบูรณาการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน : การเล่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการผ่านการละเล่นพื้นบ้าน		-	ต.ค.62-ต.ค.63	อ.พีรดา ประจการ	คณะกรรมการศึกษาทั่วไป
					43 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษา คณะศิลปศาสตร์		30,000	ตค.62-กย.63	นายณัฐดนัย ยงไสว	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการสหกิจศึกษา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
พัฒนางานเดิม		11. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 75	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา		โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ฯ คณะกรรมการพัฒนา					
					44	โครงการ Sports Day ศิลปศาสตร์		20,000	พ.ย. 62	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์และสโมสรมักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					45	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาปี 4 ประจำปีการศึกษา 2562		9,000	มี.ค.63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					46	โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์		35,000	ก.พ.-มี.ค.63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					47	โครงการฝึกซ้อมบัณฑิต		15,000	ก.พ.-มี.ค.63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					48	โครงการผู้บริหารพบผู้ปกครอง		6,600	มี.ย.63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					49	โครงการประกวดผลงานสร้างสรรค์		5,000	ต.ค. 62-มี.ย. 63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					50	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา คณะศิลปศาสตร์ (ศึกษาดูงาน)		54,000	ก.พ.-เม.ย.63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					51	โครงการไหว้ครูคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563 (งบกองกิจ ฯ)		3,000	ก.ค-ส.ค.63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์และสโมสรมักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					52	โครงการเสริมสร้างภาวะผู้นำคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563: ประกวดดาวเดือน (งบกองกิจ ฯ)		31,000	ส.ค.-ก.ย.63	นส.หฤทัย คงธนจารุอนันต์และสโมสรมักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม	1.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้แก่นักศึกษา	11. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 75	ส่งเสริมการจัดการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่นักศึกษา	53 โครงการกีฬาแม่โจ้สัมพันธ์ครั้งที่ 46 (สโมสรนักศึกษา) (งบกองกิจ ฯ)		35,000	ธ.ค 62	นส.หฤทัย คงธนจารุ อนันต์และสโมสรนักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					54 โครงการสานสัมพันธ์น้องพี่ LA Freshy Night (สโมสรนักศึกษา) (งบกองกิจ ฯ)		36,000	พ.ย.62	นส.หฤทัย คงธนจารุ อนันต์และสโมสรนักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					55 โครงการพัฒนานักศึกษาผ่านการบูรณาการด้านบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม (งบกองกิจ ฯ)		3,000	ต.ค.62-มิ.ย.63	นส.หฤทัย คงธนจารุ อนันต์และสโมสรนักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
	1.3 มีกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	12. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	1 โครงการ	ส่งเสริมส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	โครงการละครรักโลก (นักแปลสีเขียว) (ปี 2 รหัส 62) (งบอยู่ตัวชี้วัด 9)		-	ส.ค 63	อ.วันวิสา เสารีใจ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					โครงการ English Off Campus (งบอยู่ตัวชี้วัดที่ 8)		-	ก.พ 63	อ.จิตลดา กิติกรวรเดช	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					โครงการออกแบบสื่อเพื่อรณรงค์เชียงใหม่เมืองสีเขียว (Chiang Mai Green City) (งบอยู่ตัวชี้วัดที่9)		-	ก.ย.63	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์ / อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาดา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สาขาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		-	มิ.ย.-ส.ค.63	อ.อามาลย์ สุขสำราญ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
					56 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาปีการศึกษา 2563		6,000	มิ.ย.-63	น.ส.หฤทัย คงธนจารุ อนันต์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
	1.4 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR	13. ร้อยละนักศึกษามีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR ในการทดสอบในปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา	ร้อยละ 60	พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ	57 กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาทั้งมหาวิทยาลัย		-	ต.ค.62-มิ.ย.63	อ.วันวิสา เสารีใจ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					โครงการ English Club (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)		-	ธ.ค 63	อ.ดร.กุลยา บ้องพาล / อ.อัญญา พรณณี	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาอังกฤษ
โครงการใช้ทักษะภาษาอังกฤษในงานนิเทศศาสตร์ (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)						-	ก.ย.63	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์ / อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาดา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ	
รวมเป็นเงิน							755,100			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคณะศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.1. มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
							แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม	2.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ	1. จำนวนเครือข่ายที่มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการหรือการเรียนการสอนกับสถาบันในต่างประเทศ	1 เครือข่าย	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	1	กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	-	83,000	ต.ค.62-ก.ย.63	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
		2. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการหรือการเรียนการสอนกับสถาบันในต่างประเทศ	1 กิจกรรม	2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	2	โครงการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมไทยสำหรับชาวต่างชาติ	-	17,000	ต.ค.62-ก.ย.63	ผศ.ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
		3.จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทางวิชาการ/สหกิจศึกษายังต่างประเทศ (ไม่น้อยกว่า 3 เดือน)	3 คน								
		4.จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (น้อยกว่า 3 เดือน)	10 คน								
		5.จำนวนอาจารย์แลกเปลี่ยนทางวิชาการ (ไม่น้อยกว่า 3 เดือน)									
รวมเป็นเงิน								100,000	-		

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนามนุษย์ สังคม และชุมชนเกษตรในยุค Thailand 4.0 ได้

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

3.1 ระบบและกลไกด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาเว็บไซต์งานวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. พัฒนาระบบและกลไกด้านการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

3.2 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ทบทวนบุคลากรเป็นรายบุคคลที่ยังไม่มีผลงานวิจัยให้ทำวิจัย
2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย

3.3 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ
2. ทบทวนบุคลากรเป็นรายบุคคลที่มีผลงานวิจัยแต่ยังไม่ได้ตีพิมพ์ให้เขียนบทความส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI หรือ ACI และ Scopus

3.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์ชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยร่วมกับชุมชนและสนับสนุนให้ชุมชนนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

3.5 บุคลากรได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหาแหล่งทุนภายนอก

3.6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหาแหล่งทุนภายนอก

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม	3.1 ระบบและกลไกด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ	1.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรคณะที่มีต่อระบบและกลไกการดำเนินงานด้านการวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรม	4 คะแนน	1.พัฒนาเว็บไซต์งานวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. พัฒนาระบบและกลไกด้านการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	1 กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ให้ข้อมูลด้านการวิจัยที่รอบด้านและทันสมัย	-	-	ต.ค.62-ก.ย.63	อ.ณิยาภรณ์ ศรีหาดา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	3.2 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย	2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีงานวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรมต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ 45	1.ทบทวนบุคลากรเป็นรายบุคคลที่ยังไม่มีผลงานวิจัยให้ทำวิจัย	2 ทบทวนบุคลากรเป็นรายบุคคลที่ยังไม่มีผลงานวิจัยให้ทำวิจัย	-	-	ต.ค.62-ก.ย.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิจัย
		3. สัดส่วนโครงการวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรมต่ออาจารย์	0.25	2.สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย	3 สนับสนุนทุนวิจัย	-	400,000	ต.ค.62-ก.ย.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิจัย
		4 จำนวนเงินวิจัยและการสร้างนวัตกรรมต่ออาจารย์ (บาท/ปี/คน)	25,000 บาท	2.สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย	4 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	30,000	ต.ค.62-พ.ค.63	ผศ.ดารารณี ชุ่มทอง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	3.3 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ	5. จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	25 เรื่อง	1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	-	ต.ค.62-พ.ค.63	ผศ.ดารารณี ชุ่มทอง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
		6. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ	2 เรื่อง	2.ทบทวนบุคลากรเป็นรายบุคคลที่มีผลงานวิจัยแต่ยังไม่ได้นำไปตีพิมพ์ให้เขียนบทความส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI หรือ ACI และ Scopus	5 กิจกรรมส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact factor สูง	-	-	ต.ค.62-พ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัยและบริการวิชาการ	คณะกรรมการวิจัย
	3.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน	7. จำนวนผลงานวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์	3 เรื่อง	1.ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยร่วมกับชุมชนและสนับสนุนให้ชุมชนนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	-	ต.ค.62-พ.ค.63	ผศ.ดารารณี ชุ่มทอง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	3.5 บุคลากรได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	8. จำนวนงานวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรมที่ได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	2 เรื่อง	1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	-	ต.ค.62-พ.ค.63	ผศ.ดารารณี ชุ่มทอง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
พัฒนางานเดิม	3.6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	9. จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการหรือวิจัยร่วมกับสถาบันอื่น	1 โครงการ	1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	6 โครงการประชุมวิชาการ	-	219,000	ต.ค.62-ก.ย.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	3.6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	9. จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการหรือวิจัยร่วมกับสถาบันอื่น	1 โครงการ	1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	7 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัยร่วมกับสถาบันภายนอก	-	5,000	ต.ค.62-ก.ย.63	อ.ดร.จิรวัฒน์ รัชชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
		10. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	1 เครือข่าย		8 โครงการสร้างเครือข่ายวิจัยและวิชาการ	-	5,000	8 พ.ย. 62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานบริการวิชาการและวิจัย	คณะกรรมการวิจัย
					9 โครงการเสวนาวิชาการ		10,000	ต.ค.62-ก.ค.63	ผศ.ดร.เมธี เมธาสีทธิ สุขสำเริง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
รวมเป็นเงิน							669,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

4.1 การบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่พัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน

4.2 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

4.3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

4.4 การบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย และเสริมสร้างชื่อเสียงของคณะศิลปศาสตร์

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย และเสริมสร้างชื่อเสียงของคณะศิลปศาสตร์

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
1.พัฒนางานเดิม	4.1 การบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ที่พัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน	1. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดในโครงการ 100%	ร้อยละ 100	1. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน	1 โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่บูรณาการร่วมกับเรียนการสอน การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ลงเหนือ)				รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
					-กิจกรรมตรวจวัดสุขภาพผู้สูงอายุก่อน -หลัง		7,500	ม.ค.-มี.ค.63		
					-อาหารเพื่อผู้สูงอายุ		7,500	ม.ค.-มี.ค.63		
					2 โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน: กิจกรรมทางกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ณ บ้านแม่ใจใหม่		8,000	ม.ค.-มี.ค.63	ผศ.กิตติพงษ์ ชัดิยะ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
					3 โครงการบูรณาการวิชาการกับวิจัย : การสร้างเสริมสุขภาพทางจิตสำหรับครอบครัวผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง		-	ต.ค.62-ก.ย.63	อ.พีรดา ประจักษ์การ	
	4.2 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของนักศึกษา	2.ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	ร้อยละ 100	2. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาคุณภาพของนักศึกษา	5 โครงการ English Off Campus (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			ก.พ 63	อ.จุลลา กิติกรวรเดช	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
					6 โครงการการพัฒนาทักษะวิชาชีพและแสดงผลงานนักศึกษาและคณาจารย์ (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			22-23พ.ย.62	ผศ.ดร.วิรัตน์ คำศรีจันทร์	
					7 โครงการแสดงผลงานของนักศึกษา (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			ก.พ.-มี.ค 63	อ.ดร.สุนทร ค่ายอด	
		3.ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดในโครงการ 100%	ร้อยละ 80	2. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาคุณภาพของนักศึกษา	กิจกรรมประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแก่สังคม		-	4 ไตรมาส ทุก 3 เดือน	งานบริการวิชาการและ วิจัย	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
					โครงการบูรณาการด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และ ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในแผนพัฒนานักศึกษา (ลงเหนือ)		-	ม.ค.-มี.ค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
					โครงการ English Off Campus (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			ก.พ 63	อ.จุลลา กิติกรวรเดช	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรภาษาอังกฤษ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
					โครงการการพัฒนาทักษะวิชาชีพและแสดงผลงาน นักศึกษาและคณาจารย์ (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			ค.ศ.62-ก.ย.63	ผศ.ดร.วิรัตน์ คำศรี จันทร์	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ	
	4.2 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพของนักศึกษา	3.ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดในโครงการ 100%	ร้อยละ 80	2. ส่งเสริมให้มีการบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการการ เรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพ ของนักศึกษา	โครงการแสดงผลงานของนักศึกษา (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			ก.พ.-มี.ค. 63	อ.ดร.สุนทร คำยอด	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรภาษาไทยฯ	
					8 โครงการ pop up book : ย่านแล้งบึง ตั้งอย่างป๊อป			2,000	ก.ค.63	อ.ดร.พินนภา หมวก ยอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
					โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน : การปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาวะทางจิตผู้สูงอายุ			-	ม.ค.-มี.ค.63	อ.พีรดา ประจางการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
	4.3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริม รายได้คณะ	4. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการจัด โครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้	ร้อยละ 50	ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อ สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	9 โครงการหารายได้			ม.ค.-ก.ค. 63	คณบดีและรองคณบดี ฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม	
					กิจกรรมอบรมหลักสูตรระยะสั้น						-
					-กิจกรรมอบรมหลักสูตรระยะสั้นภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ						
		5. มีโครงการบริการวิชาการที่ได้รับ เงินทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย/ หน่วยงานภายนอก	ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท	ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อ สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	10 โครงการบริการวิชาการที่ได้รับทุนจากภายนอก			-	พ.ย.-ก.ค. 63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
	4.4 การบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่ ผลงานวิชาการ วิจัย และเสริมสร้าง ชื่อเสียงของคณะศิลปศาสตร์	6 มีกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่ ความรู้ ผลงานวิชาการ วิจัย และ เสริมสร้างชื่อเสียงของคณะศิลปศาสตร์	1 กิจกรรม	ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อ เผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย และ เสริมสร้างชื่อเสียงของคณะศิลป ศาสตร์	11 โครงการจัดตั้งศูนย์ศึกษาสังคม นวัตกรรม สันติภาพ และ ความขัดแย้ง			-	ค.ศ.62-ก.ย.63	ผศดร.เสาวลักษณ์ ชัย ทวีป	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
					12 โครงการศิลปศาสตร์บริการวิชาการ			-	เดือนละ 1 ครั้ง	อ.ดร.สุนทร คำยอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
					13 โครงการสัสนศิลปศาสตร์			-	1 ศิลป/ไตรมาส	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม
รวมเป็นเงิน							30,000				

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

5.1 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. มีการจัดกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

5.2 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และ/หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และ/หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
							แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม	5.1 ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	1. มีการจัดกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	3 โครงการ	1.มีการจัดกิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	1	โครงการทำบุญคณะศิลปศาสตร์		8,000	ม.ค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
					2	โครงการคำขวัญปีใหม่เมือง		7,000	เม.ย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
					3	โครงการประกวดพ็อนเล็บ (งบนุย์ศิลป์)	50,000		พ.ย.62-เม.ย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
					4	โครงการถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2563		5,000	ก.ค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ นางพรทิพย์ พิมาสน	คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
					5	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม : ปลูกจิตสำนึก สีเขียว ลด ขยะสังคมสมัยใหม่		-		อ.พีรดา ประจการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
	5.2 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และ/หรือ สิ่งแวดล้อม โดยการบูรณา การกับการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	2. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดในโครงการ 100%	ร้อยละ 80	2.ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม โดย การบูร-ณาการกับการเรียนการ สอน และกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา		โครงการทำบุญคณะศิลปศาสตร์			ม.ค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
						โครงการถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2563			ก.ค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และนางพรทิพย์ พิมาสน	คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
					6	โครงการละครรักโลก (นักแปลสีเขียว) (ปี 2 รหัส 62) (งบอยู่เป้าประสงค์1.2)			ส.ค 63	อ.วันวิสา เสาใจ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
					7	โครงการ English Off Campus (งบอยู่เป้าประสงค์1.2)		-	ก.พ 63	อ.จิรลา กิติกรวเดช	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
		3. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดในโครงการ 100%	ร้อยละ 80		8	โครงการออกแบบสื่อเพื่อรณรงค์เชียงใหม่สีเขียว (Chiang Mai Green City) (งบอยู่เป้าประสงค์1.2)			ก.ย.63	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์ / อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาตา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต
					9	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สาขาภาษาไทย สำหรับชาวต่างประเทศ (งบอยู่เป้าประสงค์1.2)			มิ.ย.-ส.ค.63	อ.อามาตย์ สุขสำราญ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรภาษาไทย
					10	โครงการเปิดโลกตะวันออก(งบอยู่เป้าประสงค์1.2)		-	ก.ค.-ส.ค. 63	อ.สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร	คณะกรรมการศึกษาทั่วไป
					11	โครงการบูรณาการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมกับการเรียน การสอน : การเล่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการผ่านการละเล่น พื้นบ้าน			ต.ค.62-ต.ค.63	อ.พีรดา ประจการ	คณะกรรมการศึกษาทั่วไป
รวมเป็นเงิน								20,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- 6.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ (มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย ใช้งานสะดวก ช่วยทำงานแล้วเสร็จเร็วขึ้นกว่าเดิม)

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
2. นำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสามารถด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

- 6.2 บุคลากรมีสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสามารถด้านทักษะภาษาอังกฤษ

- 6.3 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสร้างกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากร
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์

- 6.4 บุคลากรมีคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนและผลักดันให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

- 6.5 บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสร้างกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

- 6.6 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะของนักศึกษาและบุคลากร

- (1) กำกับติดตามการรักษาความปลอดภัย สุขอนามัย ความสะอาดเรียบร้อยของตัวอาคาร ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
							แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม	6.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ (มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย ใช้งานสะดวก ช่วยทำงานแล้วเสร็จเร็วขึ้นกว่าเดิม	1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการคณะ	ระดับ 3.75	1. ปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการคณะ		-	ต.ค.62-ก.ย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบริหารและธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					2	กิจกรรมสร้างระบบการประเมินความดีความชอบ และการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน (ผู้บริหารพบปะเจ้าหน้าที่และบุคลากรแบบไม่เป็นทางการเพื่อพูดคุย สอบถาม)		-	ต.ค.62-ก.ย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบริหารและธุรการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					3	โครงการรับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	-	70,000	มิ.ย.-63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและนางวิภารัตน์ สุวรรณสิงห์	คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
						-กิจกรรมรับการประเมินคุณภาพการศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ประจำปีการศึกษา 2562					
						-กิจกรรมรับการประเมินคุณภาพการศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตรบูรณาการ ประจำปีการศึกษา 2562					
						-กิจกรรมรับการประเมินคุณภาพการศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2562					
						-กิจกรรมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาคณะศิลปศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2562					
					4	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2564		30,000	ส.ค.-ก.ย.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและนางสาวอุษณีย์ อินทะวงศ์	คณะกรรมการวางแผนและดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ทางการเงิน
					5	โครงการ Meet the Dean - การสื่อสารองค์การกลุ่มย่อยตามสาขาวิชา/สำนักงานเทอมละ 1 ครั้ง - ผู้บริหารพบบุคลากรแบบไม่เป็นทางการ ทานข้าวร่วมกัน		23,000	พ.ย.62 - มิ.ย.-ก.ค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					6	โครงการ Dean Forum		5,000	พ.ย.62 -ก.ย.63	คณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
							แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
					7	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่		-	ตค.62-กย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					8	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ		85,000	มีค.-พค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
		2. ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารและบุคลากรต่อเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะ	ระดับ 3.75	2. นำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	9	กิจกรรมสำรวจปัญหาและพัฒนาระบบสารสนเทศคณะศิลปศาสตร์		-	ตค.62-กย.63	นางสาวพรทิพย์ จันแดง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
				3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสามารถด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	10	พัฒนาเว็บไซต์คณะศิลปศาสตร์และเว็บไซต์งานวิจัย		25,000	ตค.62-กย.63	อ.ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	6.2 บุคลากรมีสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด	3. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (สร้างมาตรการ/แรงจูงใจให้บุคลากรไปสอบภาษาอังกฤษ)	ร้อยละ 60	1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสามารถด้านทักษะภาษาอังกฤษ	11	กิจกรรมผลักดันให้บุคลากรที่ยังไม่มีผลภาษาอังกฤษเข้าสอบกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรที่ยังไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด			ตค.62-กย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					12	โครงการอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ (สำรวจวัน/เวลาก่อนการจัดกิจกรรม) ** รูปแบบเน้นการติวข้อสอบกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรที่ผลสอบภาษาอังกฤษยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด			ตค.62-กย.63	ผู้ช่วยคณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
							แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม	6.3 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	4. มีผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	2 คน	1.ส่งเสริมการสร้างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากร 2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์	13	กิจกรรมสำรวจความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาตนเองของบุคลากรโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			ตค.-พย.62	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบริหารธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					14	กิจกรรมวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังเพื่องานบริหารบุคลากร (ตำแหน่ง,ผลงานกรรมการหลักสูตร)			ตค.-ธค.62	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบริหารธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการสู่ตำแหน่งทางวิชาการ		5,000	ตค.62-กย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบริหารธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					16	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ		-	ตค.62-กย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบริหารธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	6.4 บุคลากรมีคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น	5. มีบุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้ไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1 คน	1. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนและผลักดันให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	17	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น		-	ตค.62-กย.63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและคณะกรรมการจัดการความรู้สายวิชาการ
	6.5 บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	6. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคู่มือหรือวิจัยฉบับสมบูรณ์	ร้อยละ 50	1. ส่งเสริมการสร้างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	18	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการทำคู่มือหรืองานวิจัยสถาบัน		5,000	ตค.62-กย.63	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
							แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
พัฒนางานเดิม	6.6 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	7. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรมและการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมภายในคณะให้เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี	ระดับ 3.75	1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะของนักศึกษาและบุคลากร กำกับติดตามการรักษาความปลอดภัย สุขอนามัย ความสะอาดเรียบร้อยของตัวอาคารภายในอาคารและบริเวณโดยรอบ	19	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมและการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมภายในคณะให้เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี			ตค.62-กย.63	ผู้ช่วยคณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					20	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม : กิจกรรมวางแผนการเงินหลังเกษียณ			ตค.62-กย.63	ผศ.ดร.เมธี เมธาสีทธิ สุขสำเร็จ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					21	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม : กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ			ตค.62-กย.63	อ.ดร.พินมภา หมาวกยอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					22	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม : กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์			ตค.62-กย.63	นางสาวพรทิพย์ จันแดง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					23	กิจกรรมการจัดดอกไม้ จัดสมดุลชีวิตและการทำงาน		1,000	กพ.-พค.63	ผศ.ลลิตา ภู่ทอง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					24	โครงการการสื่อสารและสร้างจิตสำนึกสำนักงานสีเขียว		10,000	ตค.62-กย.63	ผู้ช่วยคณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					25	คลินิกเคลียร์ใจ			ตค.62-กย.63	อ.ดร.ปิยาพัทธ์ อารีญาติ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					26	กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ TOR-APS			พย.62-มค.63	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบริหารธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					27	โครงการเสวนาวิชาการ งานเกษียณอายุราชการ		-	ก.ย.-63	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					28	โครงการศิลปศาสตร์สัมพันธ์		-	ธ.ค.-62	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
รวมเป็นเงิน							259,000				