



แผนปฏิบัติการประจำปี 2559 คณะศิลปศาสตร์



จัดทำโดย งานนโยบายแผนและประกันคุณภาพ

คณะศิลปศาสตร์

กันยายน 2558

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปรัชญา	ความรู้ทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นำไปสู่ความเข้าใจสังคม คุณค่าความเป็นมนุษย์ คุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม การใช้เหตุผลในการสื่อสาร การวิเคราะห์ชีวิตและการพัฒนาสังคมได้อย่างสร้างสรรค์
วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

นโยบายเชิงรุก	เป็นสถาบัน หนึ่งในห้าอันดับแรกของมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันด้านศิลปศาสตร์ที่ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน
---------------	---

พันธกิจคณะศิลปศาสตร์

- 1.จัดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและความรู้ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและมีลักษณะที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข
- 2.พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยมีการบูรณาการกับศาสตร์แขนงอื่นและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 3.ส่งเสริมการบริการวิชาการด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรมการเกษตร ตลอดจนการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- 5.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล

ผลการวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

จุดแข็ง (Strengths)

- 1 . บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่หลากหลายทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ซึ่งเอื้อต่อการสร้างหลักสูตรสหวิทยาการ
- 2 . เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัย
- 3 . สถานที่ตั้งของสถานศึกษาอยู่ในจังหวัดศูนย์กลางของภาคเหนือ

4. สามารถวางแผนทางการเรียนการสอนหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป
5. มีความพร้อมในการสร้างรายวิชาที่ตอบสนองต่อคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่21
6. บุคลากรสามารถสอดแทรกเนื้อหาที่พัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ผ่านการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. คณาจารย์มีการทำงานวิจัยและข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการน้อย
2. **สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยยังไม่เป็นปัจจุบัน**
3. ระบบประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรยังขาดความเข้มแข็ง
4. การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้ยังมีน้อย
5. ระบบงานวิเทศสัมพันธ์ยังมีค่อนข้างน้อย
6. มีงบประมาณและอุปกรณ์สำหรับใช้ประกอบการเรียนการสอนไม่เพียงพอ
7. บุคลากรมีความเข้าใจในการประกันคุณภาพการศึกษาน้อย

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

โอกาส (Opportunities)

1. ความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และศิลปวัฒนธรรมที่จะเกิดขึ้นระหว่างประเทศสมาชิกในประชาคมอาเซียนและนานาชาติ
2. การมีที่ตั้งอยู่ใกล้ชุมชนทำให้มีโอกาสในการทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนโดยเฉพาะการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพให้ชุมชนมีความเข้มแข็งโดยชุมชนมีส่วนร่วม
3. การมีที่ตั้งอยู่ใกล้ชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมเอื้อต่อการพัฒนางานวิจัยเพื่อการพัฒนาส่งเสริม และแก้ปัญหาให้แก่ชุมชน
4. การเติบโตของมหาวิทยาลัยทำให้มีโอกาสในการริเริ่มทำหลักสูตรหรือสร้างสรรค์กิจกรรมใหม่ๆ
5. มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆ

อุปสรรค (Threats)

1. นโยบายรัฐบาลเน้นด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงส่งผลให้สถานประกอบการต้องการบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมากกว่าจึงทำให้หลักสูตรทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ได้รับงบประมาณสนับสนุนและทรัพยากรบุคคลน้อย

- 2 . การแข่งขันกับคณะศิลปศาสตร์ในมหาวิทยาลัยอื่นซึ่งมีชื่อเสียงและความเข้มแข็งทางวิชาการมากกว่า
- 3 . กฎระเบียบจากภาครัฐทำให้ขาดความคล่องตัว

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของคณะศิลปศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การจัดการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เป้าประสงค์หลักคณะ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนสู่ประชาคมอาเซียน และตอบสนองความต้องการของสังคม
	เป้าประสงค์หลักคณะ 1.2 การจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	เป้าประสงค์หลักคณะ 1.3 ระบบการเรียนการสอนและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ที่ 2. การผลิตบัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	เป้าประสงค์หลักคณะ 2.1 ผลิตบัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่3. ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่มีการบูรณาการกับศาสตร์แขนงอื่นๆ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์หลักคณะ 3.1 ระบบบริหารงานวิจัยที่ดี
	เป้าประสงค์หลักคณะ 3.2 เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การส่งเสริมการบริการวิชาการด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและเกิดผลต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆของชุมชนและสังคม	เป้าประสงค์หลักคณะ 4.1 การบริการวิชาการด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อการพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะที่ 5 : การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรมการเกษตร ตลอดจนการรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	เป้าประสงค์หลักคณะ 5.1 มีกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนาที่หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรมการเกษตร และการรักษาสืบสานวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะที่ 6:การพัฒนากระบวนการจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์หลักคณะ 6.1 บุคลากรมีสมรรถนะสูงเหมาะสมต่อการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย
	เป้าประสงค์หลักคณะ 6.2 การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเน้นความคล่องตัวและโปร่งใส
	เป้าประสงค์หลักคณะ 6.3 ระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่มีคุณภาพ
	เป้าประสงค์หลักคณะ 6.4 มีระบบการจัดการความรู้ที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาเชิงกลยุทธ์
	เป้าประสงค์หลักคณะ6.5มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารองค์กรที่ดีและทั่วถึง

สรุปรายละเอียดจำนวนตัวชี้วัด จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะศิลปศาสตร์

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่	จำนวน ตัวชี้วัด	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		แหล่งอื่น		รวมทั้งสิ้น	
		จำนวน โครงการ	จำนวน งปม.	จำนวน โครงการ	จำนวนงปม.	จำนวน โครงการ	จำนวน งปม.	จำนวน โครงการ	จำนวนงปม.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การจัดการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและ เน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8	-	-	18	694,800	-	-	18	694,800
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ที่ 2. การผลิตบัณฑิตมีคุณลักษณะของ บัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดีและมีความสุข	5	-	-	17	270,000	-	-	17	270,000
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่3. ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ที่มีการบูรณาการกับศาสตร์แขนงอื่นๆ และการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	11	-	-	9	1,090,000	-	-	9	1,090,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การส่งเสริมการบริการวิชาการด้านสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและเกิดผลต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ในด้านต่างๆของชุมชนและสังคม	6	-	-	8	105,500	-	-	8	105,500
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะที่ 5 :การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทาง ศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรมการเกษตร ตลอดจนการรักษา ระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	4	-	-	8	90,000	-	-	8	90,000
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะที่ 6:การพัฒนากระบวนการจัดการที่มีประสิทธิภาพโดย เน้นหลักธรรมาภิบาล	9	-	-	23	606,200	-	-	23	606,200
รวม	43	0	0	83	2,856,500	-	-	83	2,856,500

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 1.1 มีหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 1.2 ผลสำเร็จของการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 1.3 การจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 1.4 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 1.5 การจัดการเรียนการสอน ที่มุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 1.6 การพัฒนาและบริหารพันธกิจให้สอดคล้องกับจุดแข็งและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ GO-ECO-U

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การจัดการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์หลักคณะ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนสู่ประชาคมอาเซียน และตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์หลักคณะ 1.2 การจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์หลักคณะ 1.3 ระบบการเรียนการสอนและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน				เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
1.ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
		KPI59-1.1 จำนวน ผู้สำเร็จการศึกษาปี การศึกษา 2558 (กพร.)	135	120	130	100	LA59-1.1 ส่งเสริม อัตราการคงอยู่ของ นักศึกษาแต่ละ หลักสูตร	1	จัดทำขั้นตอนและแนว ปฏิบัติที่ส่งเสริมอัตราการคง อยู่ของนักศึกษาแต่ละ หลักสูตร	-	-		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ งานบริการ การศึกษาและกิจการ นักศึกษา
		KPI59-1.2 จำนวน นักศึกษาใหม่ปี การศึกษา 2559 (กพร.)	141	208	200	160	LA59-1.2 สนับสนุน ให้หลักสูตรรับ นักศึกษาใหม่ตามที่ กำหนดในแผน	2	ติดตามการรับนักศึกษาใหม่ ตามแผนการรับนักศึกษา	-	-		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
1.2 พัฒนางานเดิม													
	LA ประสงค์1.1 พัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอน สู่ประชาคม อาเซียน และ ตอบสนองความต้องการ ของสังคม	KPI59-1.3 จำนวน หลักสูตรที่ขอเปิด ใหม่สนองความต้องการ ของสังคมที่ เน้นการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	-	-	2	3	LA59-1.3พัฒนา หลักสูตร บัณฑิตศึกษาอย่างน้อย 1 หลักสูตร	3	โครงการพัฒนาหลักสูตร การจัดการสุขภาพชุมชน	-	20,000	กรรมการ ประจำ หลักสูตรฯ	กลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพ
								4	โครงการพัฒนาหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ		20,000	กรรมการ ประจำ หลักสูตรฯ	กลุ่มวิชาภาษาไทยและ ภาษาตะวันออก
								5	โครงการพัฒนาหลักสูตร วัฒนธรรมศึกษา		20,000	กรรมการ ประจำ หลักสูตรฯ	กลุ่มสหวิทยาการ สังคมศาสตร์
								6	โครงการศึกษาดูงานการ จัดการหลักสูตรภาษาไทย สำหรับชาวต่างประเทศ		22,800	อ. ดวง หทัย ลีอั้ง	กลุ่มวิชาภาษาไทยและ ภาษาตะวันออก
								7	โครงการศึกษาดูงานการ จัดการหลักสูตรการจัดการ สุขภาพชุมชน		40,000	คณาจารย์ กลุ่มพัฒนา สุขภาพชุมชน	กลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพ
								8	โครงการทบทวนและปรับปรุง การเขียน มคอ.2/3/4/5/7 และ พัฒนาหลักสูตรฯ		100,000	ผศ.ศิริกาญจน์ จันทร์เรือง	คณะกรรมการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพคณะศิลปศาสตร์
		KPI59-1.4 ร้อยละ ของหลักสูตรที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ตามตัวบ่งชี้ที่ปรากฏ ในเล่มมคอ.2ให้ ครบถ้วน	-	-	100%	100%	LA59-1.4พัฒนา หลักสูตรตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติและสอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย(Organic Eco Green)						

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559			แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
		KPI59-1.5จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Organic Green Eco)	-	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร	LA59-1.5ส่งเสริมให้คณาจารย์สอดแทรกเนื้อหารายวิชาในหลักสูตรที่ให้นักศึกษาตระหนักรู้การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ (Organic Green Eco)	9 กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรใหม่ (หลักสูตรการจัดการสุขภาพชุมชน, หลักสูตรวัฒนธรรมศึกษา)ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย(Organic Green Eco) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิตสาขาภาษาอังกฤษ, สาขานิเทศศาสตร์บูรณาการ			คณะกรรมการประจำหลักสูตร/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน				เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559					แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
	LA เป้าประสงค์ 1.2 การจัดการ เรียนการสอน ด้าน สังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ที่ ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของ สังคมโลกและ เน้นการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	KPI59-1.6จำนวน รายวิชาที่ได้รับการ ปรับปรุง/สร้างใหม่ที่ เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญและส่งเสริม ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	2รายวิชา	4 รายวิชา	6 รายวิชา	1 รายวิชา	LA59-1.6ส่งเสริมการ จัดการเรียนการสอนที่ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	10	โครงการพัฒนาการเรียน การสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป ที่เน้นการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่21			30,000	รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ งานบริการ การศึกษาและกิจการ นักศึกษา
		KPI59-1.7 ร้อยละ ของนักศึกษาที่ ได้รับความรู้/ ประสบการณ์จาก การเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม เสริมหลักสูตร	-	80%	80%	80%	LA59-1.7 สนับสนุนให้ จัดกิจกรรมเสริม หลักสูตร*	11	โครงการประกอบการเรียนการ สอนสาขาวิชาภาษาอังกฤษ			44,000	คณาจารย์ ประจำ หลักสูตร	หลักสูตรสาขาวิชา ภาษาอังกฤษ
								12	โครงการประกอบการเรียนการ สอนสาขาวิชานิเทศศาสตร์ บูรณาการ			200,000	คณาจารย์ ประจำ หลักสูตร	หลักสูตรสาขาวิชานิเทศ ศาสตร์บูรณาการ
								13	โครงการประกอบการเรียนการ สอนหลักสูตรป.โทพัฒนาสังคม และมนุษย์			10,000	คณาจารย์ ประจำ หลักสูตร	หลักสูตรสาขาวิชาพัฒนา สังคมและมนุษย์
							LA59 -1.8ส่งเสริมการ จัดการเรียนการสอน รายวิชาด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ที่เน้น การเรียนรู้ตลอดชีวิตมี ความทันสมัยเชื่อมโยง และตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	14	โครงการประกอบการเรียน การสอนกลุ่มวิชาสห วิทยาการสังคมศาสตร์			90,000	คณาจารย์ ประจำกลุ่ม วิชาสห วิทยาการ สังคมศาส ตร์	กลุ่มวิชาสหวิทยาการ สังคมศาสตร์

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								15	โครงการประกอบการเรียนการสอนกลุ่มวิชาภาษาไทยและภาษาตะวันออก -โครงการวัฒนธรรมตะวันออก		10,000	อ.อาภาลัย สุขสำราญ	กลุ่มวิชาภาษาไทยและภาษาตะวันออก
								16	โครงการประกอบการเรียนการสอนกลุ่มวิชาภาษาตะวันตก		50,000	คณาจารย์ประจำกลุ่มวิชาภาษาตะวันตก	กลุ่มวิชาภาษาตะวันตก
								17	โครงการประกอบการเรียนการสอนกลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพ		25,000	คณาจารย์ประจำกลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพ	กลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพ
	LA เป้าประสงค์ 1.3 จัดระบบการเรียนการสอน และเทคโนโลยี ที่มีประสิทธิภาพ	KPI59-1.8 จำนวน สื่อมัลติมีเดีย ประกอบการเรียน การสอนรายวิชา ภาษาไทยและภาษา ตะวันออก	-	-	-	1	LA59-1.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ และบุคลากรใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอน	18	โครงการพัฒนาสื่อ มัลติมีเดียประกอบการเรียน การสอนรายวิชาภาษาไทย และภาษาตะวันออก		13,000	ผศ.พรทิพย์ คำดี	กลุ่มวิชาภาษาไทยและ ภาษาตะวันออก
			รวม								694,800		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดีและมีความสุข

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 2.1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีศักยภาพและทักษะในการดำเนินชีวิต ตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

กลยุทธ์มหาวิทยาลัย 2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียน

กลยุทธ์มหาวิทยาลัย 2.1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการกิจการนักศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ

กลยุทธ์มหาวิทยาลัย 2.1.3 ผลักดันให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย (Organic/Green/Eco)

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ที่ 2. การผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดีและมีความสุข

เป้าประสงค์หลักคณะ 2.1 ผลิตบัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558					แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
1.ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม		-ไม่มี-											
1.2 พัฒนางานเดิม													
	LAเป้าประสงค์ 2.1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	KPI59-2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	-	80%	80%	80%	LA59-2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาให้มีโอกาสพัฒนาตนเองตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	1	โครงการพัฒนานักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ (ทักษะการสื่อสารและบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ)		30,000	ผู้ช่วยคณบดี/คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
								2	โครงการส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมการประกวดผลงานสร้างสรรค์		10,000	ผู้ช่วยคณบดี/คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
								3	โครงการ Liberal Camp ครั้งที่ 6		25,000 (งบ สโมสรฯ)	ผู้ช่วยคณบดี/คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
								4	โครงการเสริมสร้างภาวะผู้นำคณะศิลปศาสตร์ 2016 : ประกวดดาวเดือน		25,000 (งบ สโมสรฯ)	ผู้ช่วยคณบดี/คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
								5	โครงการกีฬาแม่โจ้สัมพันธ์ครั้งที่ 42		23,000 (งบ สโมสรฯ)	ผู้ช่วยคณบดี/คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558					แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								6	โครงการฝึกทักษะดนตรีสากล		10,000 (งบ สโมสรมศ)	อ.เมเนเฟรด ริงกิต	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
								7	โครงการไหว้ครู		6,000 (งบ สโมสรมศ)	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนา นักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
								8	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ :ให้ความรู้ประกันคุณภาพ		5,000	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนา นักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
								9	โครงการปัจฉิมนิศึกษา		8,000	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนา นักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
								10	โครงการสานสัมพันธ์น้องพี่ ศิลปศาสตร์ : ปลุกป่า		25,000 (งบ สโมสรมศ)	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนา นักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
								11	โครงการรักษเด็กกรีฑโลก		15,000 (งบ สโมสรมศ)	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนา นักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
								12	โครงการพัฒนานักศึกษา หลักสูตรภาษาอังกฤษ		43,000	คณะกรรมการ ประจำ หลักสูตร ภาษาอังกฤษ	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
		KPI59-2.2 ร้อยละ ความพึงพอใจของ ศิษย์เก่าต่อ กิจกรรมพัฒนา ศิษย์เก่า	-	86%	80%	80%	LA59-2.2พัฒนา กิจกรรม/ความ ร่วมมือระหว่างศิษย์ เก่าและศิษย์ปัจจุบัน	13	โครงการทักษะวิชาชีพสาน สัมพันธ์ศิษย์เก่าคณะศิลปศาสตร์		15,000	ผู้ช่วย คณบดี/คณะ กรรม การ พัฒนา นักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558					แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								14	โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์		25,000	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
		KPI59-2.3ระบบ และกลไกการให้ คำปรึกษาแก่นักศึกษา	-	-	-	1 ระบบ	LA59-2.3พัฒนา ระบบอาจารย์ที่ ปรึกษาในการให้ คำปรึกษาแก่นักศึกษา	15	โครงการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ ปรึกษา : การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา		5,000	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
		KPI59-2.4ร้อยละ ของนักศึกษาคณะ ศิลปศาสตร์ที่ได้เข้า รับการสอบวัดระดับ ความรู้ภาษาอังกฤษ เพื่อวางแผนพัฒนา	-	-	80%	80%	LA59-2.4พัฒนาระบบ และกลไกให้บัณฑิตมี ทักษะการสื่อสาร ภาษาอังกฤษในระดับดี และสนับสนุนให้มีการ สอบวัดระดับความรู้ ภาษาอังกฤษเพื่อ วางแผนพัฒนา	16	โครงการสอบวัดระดับความรู้ ภาษาอังกฤษเพื่อการวางแผน พัฒนา		-	ผู้ช่วยคณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
1.3 ภารกิจเชิง ยุทธศาสตร์		KPI59-2.5 จำนวน กิจกรรมนักศึกษาที่ เกี่ยวข้องกับการ ขับเคลื่อน Organic / Green/Eco			1	1	LA59-2.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้จัดกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการ ขับเคลื่อน Organic/Green/Eco	17	โครงการสานสัมพันธ์น้องพี่ ศิลปศาสตร์ : ปลูกป่า			ผู้ช่วย คณบดี/ คณะกรรมการ การพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
รวมงบประมาณ											270,000		

หมายเหตุ : งบประมาณเงินรายได้โครงการในยุทธศาสตร์ที่ 2 ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะ 141,000 บาท

งบประมาณเงินรายได้โครงการในยุทธศาสตร์ที่ 2 ที่ได้รับการอนุมัติจากกอง 129,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 3.1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 3.3 มีระบบการบริหารงานวิจัยและปัจจัยสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพในระดับชาติและนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 3. ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่มีการบูรณาการกับศาสตร์แขนงอื่นๆ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 3.1 ระบบบริหารงานวิจัยที่ดี

เป้าประสงค์ 3.2 เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
1.ภารกิจพื้นฐาน													
1.1รักษางานเดิม													
		KPI59-3.1 ร้อย.จำนวนโครงการวิจัย	2	8	10	10	LA59-3.1ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณและมีการรายงานตามไตรมาส					คณะกรรมการฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		KPI59-3.2 จำนวนผลงานวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	NA	8	10	10							
		KPI59-3.3 โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	NA	8	5	10						คณะกรรมการฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		KPI59-3.4 ค่าใช้จ่ายการวิจัยตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	785,000	500,886	926,500	850,000							

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
	LAเป้าประสงค์ 3.1 ระบบบริหารงานวิจัยที่ดี	KPI59-3.5ระบบและกลไกการพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	-	5 ข้อ (4 คะแนน)	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ	LA59-3.2พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม	1 โครงการผลักดันยุทธศาสตร์การวิจัย -กำกับติดตามและประเมินการดำเนินงานตามแผนวิจัย ทุก 3 เดือน (รายไตรมาส)		20,000	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
							LA59-3.3จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากร	ทุนวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก		150,000	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
								-การสนับสนุนทุนวิจัยทางสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง		600,000	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
								-การสนับสนุนงานวิจัยในชั้นเรียน		100,000	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		KPI59-3.6ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยต่ออาจารย์ใหม่ทั้งหมด (กพร.)*	NA	66.67%	60%	50%	LA59-3.4สนับสนุนให้อาจารย์ที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้รับทุนวิจัยทั้งจากภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย	2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย		20,000	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
		KPI59-3.7ความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย	80%	80.80%	76.4%	80%	LA59-3.5พัฒนาระบบสารสนเทศงานวิจัยให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบันและเป็นปัจจุบัน	3 กิจกรรมพัฒนาระบบสารสนเทศงานวิจัยให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน -พัฒนารฐานข้อมูลงานวิจัย 2559 ให้เข้าถึงได้ง่ายและข้อมูลเป็นปัจจุบัน -ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายในและภายนอก -ประเมินความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย			คณะกรรมการวิจัยฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		KPI59-3.8ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (สมศ.6.ภพร.) (Incentive)*	5.08%	1.16%	1.20%	3.00%	LA59-3.6ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยรวมทั้งผลงานทางวิชาการรูปแบบอื่นทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	4 ติดตามผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรม			คณะกรรมการวิจัยฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		KPI59-3.9 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (สมศ.5.)	5.08%	1.16%	3.37%	4.00%		5 กิจกรรมสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยรวมทั้งผลงานทางวิชาการและติดตามผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติอย่างเป็นรูปธรรม			คณะกรรมการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559			แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								6 โครงการวารสารคณะศิลป ศาสตร์		130,000	คณะกรรมการ บริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯ
								7 โครงการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ เรื่อง"สห วิทยาการ: ความท้าทาย ทางการวิจัยและวิชาการ"		20,000	คณะกรรมการ ดำเนินการ ประชุมวิชาการ นานาชาติฯ	คณบดี
		KPI59-3.10จำนวน ของผลงานวิชาการที่ ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรอง คุณภาพจาก หน่วยงานที่เชื่อถือได้	10 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3เรื่อง	LA59-3.7ส่งเสริม และสนับสนุนการจด ลิขสิทธิ์และ/หรือ ผลงานวิชาการให้ ได้รับรองคุณภาพ จากหน่วยงานที่ เชื่อถือได้	8 กิจกรรมให้ความรู้สร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับการ รับรองคุณภาพงานวิชาการ		-	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
	LAเป้าประสงค์ 3.2 เครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการ กับองค์กรภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย	KPI59-3.11จำนวน เครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการ กับองค์กรภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย	2 เครือข่าย	1 เครือข่าย	1เครือข่าย	1 เครือข่าย	LA59-3.8สร้างและ พัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือทางการวิจัย ทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย	9 โครงการพัฒนาเครือข่าย งานวิจัยภายนอก		50,000	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	คณบดี
รวมงบประมาณ										1,090,000		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4: การบูรณาการองค์ความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะของชุมชนและสนองโครงการ

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 4.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย 4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การส่งเสริมการบริการวิชาการด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและเกิดผลต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ 4.1 การบริการวิชาการด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อการพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้

ผู้รับผิดชอบหลัก: รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				2559	แผ่นดิน	รายได้	หลัก
1.ภารกิจพื้นฐาน												
1.1 รักษางานเดิม												
		KPI59-4.1จำนวนโครงการบริการวิชาการ	3 โครงการ	4 โครงการ	9 โครงการ	8 โครงการ	LA59-4.1 ส่งเสริมให้จัดโครงการบริการวิชาการ				คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		KPI59-4.2 ร้อยละของงานบริการวิชาการที่แล้วเสร็จตาม	80%	80%	80%	80%	แก่สังคมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน					
1.2 พัฒนางานเดิม												
	LA เป้าประสงค์ 4.1 การบริการวิชาการด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและเกิดผลต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆของชุมชนและสังคม	KPI59-4.3 ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม	3 ข้อ	5 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ (5 คะแนน)	LA59-4.2พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน	-จัดทำแผนด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชนตั้งแต่ต้นปีเพื่อให้สามารถดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ -จัดทำแผนการใช้งบประมาณด้านบริการวิชาการตามงบประมาณเงินรายได้ในปีนั้นๆ			คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								1 กิจกรรมสำรวจความต้องการของชุมชนและสังคม ปี2558			คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
								-กิจกรรมติดตามและประเมินผลการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม			คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		KPI59-4.4 จำนวนโครงการที่มีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์	3	3	3	7	LA59-4.3ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรนำองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	2 โครงการบริการวิชาการที่ตรงตามความต้องการของชุมชน :โครงการบริการด้านภาษาสู่ชุมชน (ภาษาไทย พม่า อังกฤษ)		20,000	อ.ลักขณาชาปุ	คณะกรรมการบริการวิชาการ
								3 โครงการบริการวิชาการที่ตรงตามความต้องการของชุมชน :อาหารพื้นเมือง Green Food Good Health		20,000	อ.ดร.เมธีเมธาสิทธิสุขสำเร็จ	คณะกรรมการบริการวิชาการ
								4 โครงการบริการวิชาการที่ตรงตามความต้องการของชุมชน :ด้านบริการผู้สูงอายุ(ตูบน้อยสูงวัย)*		10,000	รศ.มธุรสสว่างบำรุง	คณะกรรมการบริการวิชาการ
								5 โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน:การเดินลิลาศเพื่อสุขภาพ		10,000	ผศ.ดร.นราภรณ์ ชันธบุตร	คณะกรรมการบริการวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								6 โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน:พัฒนาศูนย์เด็กเล็กสุขภาพดีเป็นเลิศ		13,000	อ.ดร.ปิยะพันธุ์ นันตา	คณะกรรมการบริการวิชาการ
								7 โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน:เสริมสร้างภาวะผู้นำก้าวไกลสู่ประชาคมอาเซียน		10,000	ผศ.ดร.นราภรณ์ ชันธบุตร	คณะกรรมการบริการวิชาการ
								8 โครงการบริการวิชาการ : การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม		22,500	อ.พริดา ประจการ ,อ.ดร. บังอร ศิริสัญลักษณ์ ผศ.ดร. เสาวลักษณ์ ชายทวีป	อ.พริดา ประจการ ,อ.ดร. บังอร ศิริสัญลักษณ์ ผศ.ดร. เสาวลักษณ์ ชายทวีป
		KPI59-4.5 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ. 8,กพร.)	3	3	5	5	LA59-4.5สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอก	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน:พัฒนาศูนย์เด็กเล็กสุขภาพดีเป็นเลิศ	ดูยุทธ 4(กิจกรรมที่6)		อ.ดร.ปิยะพันธุ์ นันตา	คณะกรรมการบริการวิชาการ
2. ภารกิจยุทธศาสตร์												
		KPI59-4.6จำนวนโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯOrganic , Green,Eco	1	1	1	1	LA59-4.5ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Organic,Green,Eco	โครงการบริการวิชาการที่ตรงตามความต้องการของชุมชน :อาหารพื้นเมือง Green Food Good Health	ดูยุทธ 4(กิจกรรมที่3)		อ.ดร.เมธี เมธาสิทธิ สุขสำเร็จ	คณะกรรมการบริการวิชาการ
รวมงบประมาณ									105,500			

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 5.1 เป็นศูนย์กลางเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 5.2 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะที่ 5 :การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนาที่หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรมการเกษตร ตลอดจนการรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์คณะที่ 5.1 มีกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนาที่หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรมการเกษตร และการรักษาสีเขียว

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย		กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558					2559	แผ่นดิน	รายได้	หลัก
1.ภารกิจพื้นฐาน													
1.1 รักษางานเดิม													
	LAเป้าประสงค์5.1 มีกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนาที่หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรม	KPI59-5.1ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3 ข้อ	4 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ (5 คะแนน)	LA59-5.1 พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	ประชุมจัดทำแผนตั้งแต่ต้นปีและกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	ผู้ช่วยคณบดี/คณะกรรมการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผู้ช่วยคณบดี
	การเกษตร และการรักษาสีแกดล้อม	KPI59-5.2จำนวนโครงการทางศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนาที่หลากหลาย	-	3	4	3	LA59-5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนาที่หลากหลาย	2	-โครงการสระเกล้าดำหัวผู้อาวุโส		5,000	อ.นิลุบลจิตต์มั่น	คณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
								3	โครงการถวายเทียนพรรษา		5,000	อ.วัชรียาบำรุงศิริ	คณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย		กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558					แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								4	โครงการประกวดพ็อน เล็บ		5,000	ผศ.ดร. นราภรณ์ ชั้นบุตร	คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
								5	โครงการประกวด กระทงยี่เป็ง		25,000	อ.กิตติพงษ์ ชาติติยะ	คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
		KPI59-5.3 จำนวน โครงการพัฒนา นักศึกษาด้าน วัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อมสู่ชุมชน	-	NA	1	1	LA59-5.3 ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดกิจกรรม นักศึกษาด้านวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสู่ชุมชน	6	โครงการศึกษาชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ วิทยากรชาวบ้าน		29,200	รศ.อ้อมทิพย์ เมฆรักษาวิช แคมป์	คณะกรรมการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒน ธรรม
								7	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้าน ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อมสู่ชุมชน		20,800	คณะกรรมการ ประจำ หลักสูตร ภาษาอังกฤษ	คณะกรรมการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒน ธรรม
2. ภารกิจยุทธศาสตร์													
		KPI59-5.4 จำนวน โครงการเพื่อรักษา สิ่งแวดล้อม	-	-	1	1	LA59-5.4 ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดกิจกรรม ทางด้านรักษาสีงแวดล้อม	8	โครงการแปรรูปเป็น ของขวัญ			ผู้ช่วย คณบดี	คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
รวมงบประมาณ											90,000		

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 6 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 6.1 บุคลากรมีความสามัคคี และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์มหาวิทยาลัยที่ 6.2 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะที่ 6: การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์คณะที่ 6.1 บุคลากรมีสมรรถนะสูงเหมาะสมต่อการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์คณะที่ 6.2 การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเน้นความคล่องตัวและโปร่งใส

เป้าประสงค์คณะที่ 6.3 ระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์คณะที่ 6.4 มีระบบการจัดการความรู้ที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาเชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์คณะที่ 6.5 มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารองค์กรที่ดีและทั่วถึง

เจ้าภาพหลัก : คณะผู้บริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558	2559			แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
1.ภารกิจพื้นฐาน												
1.1 รักษางานเดิม		-ไม่มี-										
1.2 พัฒนางานเดิม												
	LAเป้าประสงค์6.1 บุคลากรมี สมรรถนะสูง เหมาะสมต่อการ พัฒนาคณะและ มหาวิทยาลัย	KPI59-6.1ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในการ ทำงาน	73%	80%	80%	80%	LA59-6.1พัฒนาระบบและ กลไกการพัฒนาบุคลากร ด้านการศึกษาต่อ ด้านการ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	1 โครงการพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	-	20,000	หน.สนง.	คณบดี รอง คณบดีฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในการศึกษาต่อและการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ		50000	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
								3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพ	-	40,000	คณะกรรมการประจำกลุ่มวิชา	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
								4 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มวิชาสหวิทยาการสังคมศาสตร์		120,000	คณาจารย์ประจำกลุ่มวิชา	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
								5 โครงการพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตรภาษาอังกฤษ		43,000	คณาจารย์ประจำหลักสูตรฯ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
								6 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สอนหลักสูตรภาษาไทยเพื่อชาวต่างประเทศ	-	49,200	อ.ชยุตภักดิ์ คำมูล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
								7 โครงการพัฒนา สุขภาพบุคลากร		5,000		คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร
							LA59-6.2พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน ภาษาต่างประเทศ	8 โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน ภาษาต่างประเทศ	-	90,000	คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	รอง คนบดี ฝ่าย บริหาร
		KPI59-6.2ระดับ ความสำเร็จของ แผนพัฒนาบุคลากร	3	5	5	5	LA59-6.3ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรโดย กำหนดตัวชี้วัดแบบมุ่งเป้า	9 จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรสายวิชาการที่ เกี่ยวกับคุณวุฒิและ ตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดตัวชี้วัด แบบมุ่งเป้า	-	-	คณะกรรมการ การ พัฒนา บุคลากร	รอง คนบดี ฝ่าย บริหาร
	LAเป้าประสงค์6.2 การบริหารแบบ ธรรมาภิบาล เน้น ความคล่องตัวและ โปร่งใส	KPI59-6.3ร้อยละ ความสำเร็จตัวชี้วัด ในแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน	-	-	70%	70%	LA59-6.4พัฒนาแผนกล ยุทธ์ทางการเงินเพื่อ นำไปสู่การคำนวณต้นทุน ต่อหน่วยในการบริหาร หลักสูตร	10 จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงินเพื่อนำไปสู่การ คำนวณต้นทุนต่อหน่วย ในการบริหารหลักสูตร	-	-	คณะกรรมการ การกล ยุทธ์ ทางการเงิน	คนบดี

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
							LA59-6.5 ส่งเสริมและดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์	11 โครงการประชุมบุคลากรประจำปี		8,000	หน.สนง.	คนบดี
								12 โครงการMeet the Dean		8,000	รองคนบดีฝ่ายบริหาร	คนบดี
		KPI59-6.4 ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย KPI ของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2559	70%	70%	70%	70%	LA59-6.6 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	13 กิจกรรมประชุมและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2559	-	-	คณะกรรมการดำเนินงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	รองคนบดีฝ่ายวางแผนฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
		KPI59-6.5ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย KPI ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559	84.60%	80.94%	80%	80%	LA59-6.7ปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำแผนกลยุทธ์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร	14 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 5 ปี (2560-2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2560		25,000	นส. อุษณีย์ อินทวงค์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
	LAเป้าประสงค์6.3 ระบบประกันคุณภาพ การศึกษาที่มีคุณภาพ	KPI59-6.6ผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาประจำปี การศึกษา 2558		3.67	3.5	อยู่ระหว่างพิจารณา	LA59-6.8 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีคุณภาพทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะฯ	15 ประชุมติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรและคณะฯ			คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
								16 โครงการตรวจรับการประกันคุณภาพ การศึกษา		56,000	นส.วิภา รัตน์ สุวรรณสิงห์	ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
	LAเป้าประสงค์6.4 มีระบบการจัดการความรู้ที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาเชิงกลยุทธ์	KPI59-6.7 องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ 2559	อย่าง น้อย 3 องค์ ความรู้	อย่าง น้อย 3 องค์ ความรู้	อย่าง น้อย 3 องค์ ความรู้	อย่าง น้อย 3 องค์ ความรู้	LA59-6.9 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	17 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สายวิชาการ		5,000	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
								18 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สายสนับสนุนวิชาการ		5,000	หน.สนง.	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
								19 โครงการKm กลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพฯ		20,000	คณาจารย์กลุ่มวิชาฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	LAเป้าประสงค์6.5 มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารองค์กรที่ดีและทั่วถึง	KPI59-6.8 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารองค์กรที่ดีและทั่วถึง	NA	NA	NA	2 ระบบ	LA59-6.10 พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กร	20 โครงการประชาสัมพันธ์คณะและหลักสูตร	-	24,000	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
								21 โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพ		18,000	ผศ.ศิริกาญจน์ จันทร์เรือง	คณะกรรมการดำเนินงานประกันฯ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			2556	2557	2558				แผ่นดิน	รายได้	หลัก	รอง
2. ภารกิจ ยุทธศาสตร์							LA59-6.11 พัฒนาระบบ และกลไกของงานวิเทศ สัมพันธ์	22 โครงการพัฒนาระบบ วิเทศสัมพันธ์		15,000	คณะกรรมการ การวิเทศ สัมพันธ์	คนบดี
		KPI59-6.9 จำนวน โครงการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯOrganic ,Green,Eco	NA	1	1	1	LA59-6.12สนับสนุนให้ บุคลากรจัดทำโครงการ เพื่อรองรับการก้าวสู่ Organic Green และ Eco University	23 โครงการปรับปรุงภูมิ ทัศน์คณะศิลปศาสตร์ พร้อมรับการก้าวสู่ Organic Green และEco University		5,000	คณะกรรมการ การอาคาร สถานที่ ภูมิ ทัศน์และ อนุรักษ์ พลังงาน คณะ ศิลป ศาสตร์	รอง คนบดี ฝ่าย บริหาร
รวมงบประมาณ										606,200		